

1. БОНУСНАЯ ПРОГРАММА КОМПАНИИ

* Все объемы измеряются в баллах. Баллы указаны в прайс-листе компании.

** Бонусы рассчитываются в баллах по итогам календарного месяца и далее из баллов переводятся в национальную валюту по внутреннему курсу компании.

AURORA	Ранг бонусной карты (Ранг участника программы)	Бронза (1 ЗВЕЗДА)	СЕРЕБРО (2 ЗВЕЗДЫ)	Золото (3 ЗВЕЗДЫ)	МАСТЕР
Условия выполнения ранга	Накопительный сетевой объем (НСО)	-	1000	2000	3000
	ЛО / ЛГО за месяц*	-	20 / -	20 / -	50 / 500
Бонусы	Бонус личного объема (ЛО)	10%	15%	20%	25%
	Бонус группового объема (ГО)**	-	5%	5% - 10%	10% - 15% - 20%

1. БОНУС ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ГО). Участники Бонусной Программы (УБП) с рангом 3 звезды получают 5% с ГО участников 2 звезды и 10% с ГО участников 1 звезды. Участники программы с рангом 2 звезды получают 5% с ГО 1 звезды. Все Мастера получают аналогично 10%, 15% и 20% с ГО 3 звезды, 2 звезды и 1 звезда.

2. Участники бонусной программы компании (1-3 звезды) могут использовать свои бонусы только для покупки продукции компании. На покупки за счет бонусов бонусные баллы не начисляются.

3. Бонусная карта не имеет ограничения по сроку действия. Если в течении 12 месяцев у участника бонусной программы отсутствуют закупки, то на 13 месяц участник бонусной программы теряет всю свою сеть.

4. Для перехода в Дистрибьюторы компании участнику бонусной программы необходимо выполнить условия для Мастерского ранга и подать заявку на переход в дистрибьюторы через личный кабинет.

ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ТЕРМИНОЛОГИЯ:

ЛО* (Личный объем) - персональные покупки участника бонусной программы

СО (Сетевой объем) - свой ЛО плюс ЛО всех членов нижестоящей сети независимо от их статуса, ранга и уровня в сети.

НСО (Накопительный СО) - накопленный СО с момента вступления в бонусную программу компании.


ГО (Групповой объем) - сумма ЛО Участников Бонусной Программы вашей сети, отсеченной снизу УБП, равными или выше вас по рангу. Для лидера (мастера и директора) ГО - сумма ЛО Участников Бонусной Программы вашей сети, отсеченной снизу любым лидером, вне зависимости от ранга.

ЛГО (Лично-групповой объем) - сумма ЛО и ГО.

2. План вознаграждения Лидеров

* Количество лидеров во всех ветвях за исключением самой сильной должно быть не менее половины от требуемого.

** Бонус бесконечности уменьшается в размере бонуса бесконечности нижестоящих директоров.

 ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		Лидерские ранги										
		Бронзовый Мастер	Серебряный Мастер	Золотой Мастер	Платиновый Мастер	Рубиновый Мастер	Бриллиантовый Мастер	Бронзовый Директор	Серебряный Директор	Золотой Директор	Платиновый Директор	Звездный Директор
Количество лидерских ветвей всего и / Бриллиантов в том числе		-	1	2	3	4	4	5	5/1	6/3	7/6	9/9
Количество Лидеров (в поколениях)		-	1	3	6	10*(5)	15*(6)	20*(6)	30*(6)	-	-	-
Условие активности ЛО / ЛГО в месяц		50 / 500										
Бонус с ЛО / ГО		25% / 10% - 15% - 20%										
СуперБонус I с СГО1 / СуперБонус II с СГО2		25% / 50%										
Бонус с Лично-Группового Объема (с ЛГО %) с поколения лидеров Бонус с поколения лидеров уменьшается на 2% с части СГО1 и на 4% с части СГО2.	1		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	2		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	3			6	6	6	6	6	6	6	6	6
	4				5	5	5	5	5	5	5	5
	5					4	4	4	4	4	4	4
	6						3	3	3	3	3	3
	7-∞		Бонус бесконечности**						+1	+2	+3	+4

1. СУПЕР ГО1 (СГО1) - это часть ЛГО, превышающая 500 баллов, но не превышающая 1000 баллов. Максимум СГО1 равен 500 баллов.

2. СУПЕР ГО2 (СГО2) - это часть ЛГО, превышающая 1000 баллов, но не превышающая 1250 баллов. Максимум СГО2 равен 250 баллов.

3. Каждому Лидеру открывается Трансферный счет (ТС) для резервирования баллов по собственному желанию в размере 1000 баллов, и открывается обязательный Резервный фонд в размере 500 баллов. Резервный фонд пополняется или списывается автоматически компьютером.

4. Для награждения лидерским значком необходимо Закрывать ранг. Для этого необходимо 3 месяца подряд выполнять условия ранга, который до этого считается Открытым.

5. Лидер, подтвердивший ранг в предыдущем месяце, освобождается от требования к ЛГО (для подтверждения ранга достаточно выполнить ЛО 50), если у него в 1-ом лидерском поколении появляется новый Бронзовый мастер.

6. Директорам в старшей лидерской группе (СД, ЗД, ПД, ЗвД) для Закрытия ранга необходимо пройти собеседование у руководства компании. Основные критерии прохождения собеседования: (1) лояльность к компании, (2) отношение к делу, (3) отношение к людям.

БОНУС ПРИЗНАНИЯ

- Новый Закрытый Рубиновый Мастер получает "Бонус признания" 1 раз на мероприятии компании - чек на сумму 3000 уе

- Новый Закрытый Бронзовый Директор получает "Бонус признания" 1 раз на мероприятии компании - чек на сумму 6000 уе